

Toimintasuunnitelma 2019



Sopiva Sovittelujournalistit ry

SISÄLLYS

Yhdistyksen toiminnan tarkoitus	2
Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet	3
Yhdistyksen toiminnan painopisteet	4
Yhdistyksen muu sisäinen toiminta	6
Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta	6
Tiedottaminen	7

1. Yhdistyksen toiminnan tarkoitus

Yhdistyksen tarkoituksena on ehkäistä ja purkaa yksilöiden, ryhmien ja ideologioiden vastakkainasettelua yhteiskunnassa edistämällä sovittelua ja sovittelujournalismin soveltamista toimittajien ja muiden journalististen toimijoiden sekä joukkoviestinnän tutkijoiden kesken.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys julkaisee journalistisia tuotoksia verkkosivuillaan ja muissa medioissa, järjestää työpajoja ja koulutuksia sekä tekee yhteistyötä muiden järjestöjen ja liittojen kanssa. Lisäksi yhdistys kerää tutkimustietoa journalismin käyttöön ja kansalaisjärjestöille.

Toimintansa tukemiseksi yhdistys hakee rahoitusta sitä myöntäviltä tahoilta ja vastaanottaa lahjoituksia yksityisiltä ihmisiltä sekä erilaisilta yhteisöiltä. Yhdistys perii jäseniltään jäsenmaksua. Yhdistys voi harjoittaa ydintehtäväänsä liittyvää liiketoimintaa.

2. Tulevan toimintakauden haasteet ja mahdollisuudet

Vastakkainasettelu, polarisaatio, vihapuhe ja dialogin tarve nousevat julkiseen keskusteluun päivittäin. Monet suomalaiset ovat tästä huolissaan. Sopiva tarjoaa paikan dialogista ja kohtaamisesta kiinnostuneille ihmisille.

Sovittelujournalismi on uusi asia sekä journalisteille että tavallisille ihmisille. Viime vuosina tietoisuus sovittelujournalismista ja Sopiva ry:stä on kuitenkin alkanut levitä Suomessa varsin hyvin. Yhteistyö Tampereen yliopiston tutkimuskeskus COMETin ja Suomen Akatemian rahoittaman BIBU-konsortion kanssa lisää toimintamme vaikuttavuutta.

Meillä on paljon kiinnostuneita yhteistyökumppaneita, joiden kanssa toiminta pitäisi saada konkretisoitua. Edelleen tärkeää on myös yhdistyksen toiminnan vakiinnuttaminen alkuvaiheesta uskottavaksi ja tunnetuksi toimijaksi.

Yhdistyksen tunnettuus on kasvanut vuonna 2018 tutustumisiltojen, yhteistyöprojektien ja sovittelujournalismin koulutuksen kautta. Jäsenhankinta ei ole kuitenkaan edennyt toivotulla tavalla ja haasteena jatkossa on sitouttaa toimintaan osallistuvat ja siitä kiinnostuneet yhdistyksen jäseniksi. Vapaaehtoisemme ovat motivoituneita, ja heitä on saatu lisää menneen toimintakauden aikana, mutta tarvitsemme edelleen uusia vapaaehtoisia erilaisiin tehtäviin.

Hallituksessamme on vaikuttajia niin mediasta, politiikasta, tutkimusmaailmasta kuin yrityselämästä. Hallituksen avulla saamme ideoita toimintaamme ja mahdollistamme yhteistyön erilaisten

yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa. Hallitus on kuitenkin toiminut hyvin erillään järjestön aktiiveista. Tulevalla toimintakaudella hallituksen roolia pyritään vahvistamaan.

Haluamme tarjota sovittelujournalistista koulutusta niin toimittajille kuin muillekin toimijoille. Tarvitsemme itsekin lisää koulutusta sovittelujournalismista ja sen erilaisista muodoista ja keinoista. Tärkeä toimintamuotomme ovat hyvin menestyneet keskustelutyöpajat, joiden järjestämistä jatketaan. Apurahojen hakemista jatketaan ja etsitään myös muita varainhankinnan muotoja.

Vuodenvaihteessa 2018–2019 aloitimme Moniäänisyysmittarin kehittämisen. Osallistuimme idealla Uutisraivaaja-kilpailuun ja etenimme finaalivaiheeseen maaliskuussa 2019. Saamamme Uutisraivaaja-rahoitus antaa mahdollisuuden projektin eteenpäin viemiseen, mutta haasteena on projektin jatkaminen ja tulevan rahoituksen hankkiminen, mikäli emme voita kilpailua.

3. Yhdistyksen toiminnan painopisteet

Seuraavat tavoitteet toimenpiteineen käynnistetään vuoden 2019 aikana resurssien ja rahoituksen niin salliessa.

Painopisteet	Tavoitteet	Toimenpiteet
Painopiste 1: Moniäänisyysmittari	Tavoite 1: Ensimmäisen version valmistuminen	<ul style="list-style-type: none">• Aineistojen saanti Yleltä ja STT:ltä.• 1. version koodaaminen ja tuotekehittely palautteen avulla.
	Tavoite 2: Uutisraivaaja-kilpailun voittaminen	<ul style="list-style-type: none">• Moniäänisyysmittarin kokonaisvaltainen kehittäminen.• Mittarin ansaintamallin ja asiantuntijapalveluiden kehittäminen.• Tehdyn työn reflektointi ja yhteistyö eri tahojen kanssa idean kirkastamiseksi.

		<ul style="list-style-type: none"> • Uutisraivaajan antamien tehtävänantojen täyttäminen.
Painopiste 2: Sovittelujournalismi	Tavoite 1: Toimittajien kouluttaminen	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteistyön jatkaminen Ylen kanssa. • Koulutuksen kehittäminen muiden tahojen, kuten oppilaitosten, kanssa.
	Tavoite 2: Sovittelujournalismin tunnettuuden ja arvostuksen lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> • Huomioidaan sovittelujournalistisia juttuja Kuukauden juttu -konseptilla. • Järjestetään keskustelutapahtumia ja työpajoja eri puolilla Suomea. • Kirjoitetaan artikkeli Tiedetoimittajain liiton Vaikeat ja viheliäiset -kirjaprojektiin. • Osallistutaan SuomiAreena -tapahtumaan Porissa kesällä 2019. • Laaditaan viestintäsuunnitelma. • Englanninkielinen kirja depolarisaatiosta ja journalismista
Painopiste 3: Yhdistyksen jäsenhankinta ja rahoitus	Tavoite 1: Uusien jäsenien löytäminen ja sitouttaminen toimintaan.	<ul style="list-style-type: none"> • Nettisivujen ja somekanavien aktiivinen julkaisutoiminta. • Säännöllisten uutiskirjeiden lähettäminen kiinnostuneille ja jäsenille. • Jäsentapahtumat (virkistyspäivä) • Jäseniksi haluavien kontaktointi: kartoitetaan, mitä he haluaisivat tehdä yhdistyksessä. • Yhteydenpito olemassa olevien jäsenten kanssa.
	Tavoite 2: Rahoituskanavien etsiminen	<ul style="list-style-type: none"> • Varainhankintavastaavan ja markkinointivastaavan rekrytointi. • Toimivan mallin rakentaminen yhdistyksen liiketoimintaan.

4. Yhdistyksen muu sisäinen toiminta

Toimintakaudella 2019 yhdistyksen hallituksen työskentely muuttuu ja sen rooli yhdistyksen johdossa selkiytyy. Yhdistyksen sääntöjen mukaisesti hallitus uudistuu siten, että puolet jäsenistä jää pois (Miriam Attias, Nazima Razmyar ja Anu Koivunen) ja puolet jatkaa (Noora Kettunen, Dani Niskanen ja Jarno Alastalo). Vuosikokoukselle ehdotetaan, että hallitukseen valitaan uusiksi jäseniksi tutkija Laura Ahva sekä kolme yhdistyksen aktiivia (Mikko Hautakangas, Ninni Ahonen ja Matleena Ylikoski), joista yhdestä tulisi hallituksen uusi sihteeri. Rahastonhoitajana jatkaa yhdistyksen aktiivi Anna Takala. Toiminnantarkastaja on Kati Oksman ja varatoiminnantarkastaja Raija Kurki. Uudeksi käytännöksi otetaan, että kaikkien hallituksen jäsenten on oltava yhdistyksen jäseniä.

Näin toimien sitoutetaan hallitusta yhdistykseen, parannetaan tiedonkulkua hallituksen ja yhdistyksen toiminnan välillä ja saadaan hallitus palvelemaan paremmin yhdistyksen tavoitteita. Jatkossakin on niin, että osa hallituksen jäsenistä toimii erityisesti edustuksellisessa tehtävässä, panostaen suhteiden luomiseen ja ylläpitoon. Osa hallituksen jäsenistä taas on aktiivisesti mukana yhdistyksen arkitoiminnassa.

Yhdistyksellä on 16 jäsentä. Tulevalla toimintakaudella on tarkoitus panostaa jäsenhankintaan.

5. Yhdistyksen muu ulkoinen toiminta

Yhdistyksen toiminnan painopisteet -taulukon mukaisesti työskentelemme Moniäänisyysmittarin parissa yhteistyössä Uutisraivaaja-organisaation, mutta myös muiden kumppaneiden kanssa. Teemme sovittelujournalismia tutuksi eri toimintamuotojen kautta, koulutamme toimittajia sovittelujournalismin tekoon, harjoitamme omaa julkaisutoimintaamme ja jatkamme yhdistyksen jäsenhankintaa.

Lisäksi haluamme vahvistaa Sopiva ry:n yhteyksiä myös muihin suomalaisiin sovittelu- ja yhteiskunnallista dialogia toteuttaviin toimijoihin. Alkuvuodesta 2019 olimme mukana valtakunnallisilla sovittelijapäivillä ja teimme näin sovittelujournalismia tunnetuksi yhtenä dialogin lisäämisen muotona. Jatkossakin Sopivan kannattaa tarjota journalismin ja viestinnän osaamistaan erilaisten sovittelu- ja dialogiprosessien tueksi. Erityisesti ympäristösovittelun ja naapuruuksosovittelun kentällä on käsittelyssä paljon paikallisyhteisöjä koskettavia ristiriitoja, joissa sekä itse kiistoja että niiden sovittelua koskeva julkinen keskustelu vaikuttaa merkittävästi kiistojen etenemiseen ja sovinnon mahdollisuuksiin.

6. Tiedottaminen

Vuoden 2019 aikana luomme ulkoisen ja sisäisen viestintäsuunnitelman. Sen avulla valmistaudumme myös toimintamme nopeaan kasvuun, mikä voi tulla eteen, jos menestymme Uutisraivaaja-kilpailussa.

Pyrimme tavoittamaan uusia jäseniä mukaan toimintaamme eri viestintäkanavien kautta. Säännöllisen ja aktiivisen tiedottamisen tavoitteena on sitouttaa jäsenet yhdistyksen toimintaan ja tiedottaa sovittelujournalistisesta toiminnasta. Pitkän tähtäimen tavoitteena on luoda yhdistyksen viestintäkanavista alusta ja foorumi yhteisölle, joka on kiinnostunut purkamaan vastakkainasetteluja yhteiskunnallisesta keskustelusta ja vahvistamaan dialogia.

Muutaman kerran vuodessa julkaistavan uutiskirjeen avulla jäsenistö ja toiminnasta kiinnostuneet pysyvät ajan tasalla Sopivan toiminnasta.

Sosiaalinen media

Yhdistyksen somevaikuttamisesta päävastuun jo vuonna 2018 kantanut Ninni Ahonen jatkaa yhdistyksen somevastaavana. Toimimme sosiaalisessa mediassa viestintäsuunnitelmamme mukaisesti. Hyödynnämme seuraavia sosiaalisen median kanavia:

- 1. Facebook** (Sovittelujournalistit, @SopivaRy): Facebook-sivuillamme jaetaan omaa ja muiden tuottamaa sisältöä, joka edistää sovittelua ja sovittelujournalismia. Tavoitteena on saada 1000 seuraajaa vuoden 2019 loppuun mennessä. Facebookissa tuomme myös esiin toimintaamme, mm. luomalla tapahtumia ja tekemällä live-lähetyksiä tapahtumista.
- 2. Twitter** (@SopivaRy): Twitter-tilillämme osallistumme keskusteluun vähintään pari kertaa viikossa. Kerromme myös omasta toiminnastamme ja sovittelujournalismista. Tavoitteena on saada 300 seuraajaa vuoden 2019 loppuun mennessä.
- 3. Kotisivut** (www.sopiva.org): Kotisivuillamme kerromme tärkeimmät tiedot yhdistyksestä ja tuomme esiin sen toimintaa ja aatteita. Lisäksi kerromme sovittelujournalismista ja toiminnastamme yhdistyksen blogissa nettisivuillamme. Blogiin kirjoittavat jäsenten lisäksi myös kutsutut kirjoittajat, kuten hallitusten jäsenet. Nettisivuja kehitetään jatkuvasti. Sivusta vastaa Petri Vanhanen.